



Política de Saúde
e Segurança



Objetivo

Esta **Política de Saúde e Segurança** aplicada para todas as unidades da Salton tem como objetivo garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores, parceiros e visitantes da empresa.

Nosso compromisso é promover práticas que previnam acidentes, doenças ocupacionais e protejam a integridade física e mental de todos.



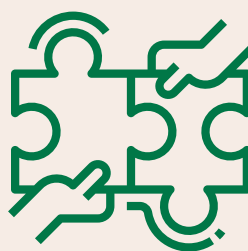
Compromisso da empresa

A Salton fomenta a cultura do comportamento seguro em toda organização e tem o compromisso de desenvolver mecanismos que propiciem segurança e saúde aos seus colaboradores. Os esforços são direcionados a ações de prevenção, fornecendo recursos e treinamentos necessários, além de identificar e avaliar regularmente os riscos relacionados as atividades da empresa, implementando medidas corretivas e preventivas para minimização de acidentes e doenças de trabalho.



Responsabilidades

É responsabilidade da liderança da Salton promover uma cultura de segurança em seus times, incentivando a participação ativa dos colaboradores no que tange o tema, bem como, disseminar a diretriz de saúde e segurança, de forma clara e compreensível, a todos os integrantes de seus times, apoiar o monitoramento e cumprimento das normas de saúde e segurança e atuar em caso de não conformidades.



Responsabilidades dos colaboradores

É responsabilidade de todos os colaboradores e/ou terceiros atuando nas dependências da Salton e/ou em nome da Salton cumprir as normas de saúde e segurança estabelecidas pela Vinícola, cumprir com a carga de treinamentos propostos pela companhia e utilizar corretamente os Equipamentos de Proteção Individual (EPIs).

Em caso de identificação de situação de risco, incidente ou condição insegura, é responsabilidade do colaborador e/ou terceiros comunicar, imediatamente, o superior direto para as devidas providências.



Gestão de riscos e melhoria contínua

Para apoiar a evolução constante no tema de saúde e segurança, a Salton realiza, periodicamente, avaliações dos riscos no local de trabalho e, a partir dos resultados, implementa ações que visam mitigar os riscos identificados, priorizando as áreas com maior potencial de incidentes identificados.

Buscamos constantemente melhorar o nosso desempenho revisando continuamente os procedimentos de segurança para refletir as mudanças nas operações ou nas condições de trabalho buscando a maior segurança de todos e aplicando o processo de revisão após incidentes para encontrar melhorias que possa evitar recorrência.



Treinamento, capacitação e comunicação

Para fomentar cada vez mais a cultura de saúde e segurança em todas as operações da Salton, regularmente são realizados treinamentos sobre os procedimentos ou regulamentações com a finalidade de assegurar que colaboradores e/ou terceiros estejam aptos a evitar situações inseguras na execução de suas atividades. Juntamente aos treinamentos, a Salton possui canais de comunicação com os colaboradores e/ou terceiros para que possa ser sugerida melhorias nas atividades executadas por eles e/ou sejam relatadas situações que geram preocupações relacionadas à segurança de todos.



Conformidade e consequências

O cumprimento desta diretriz está previsto no Código de Conduta da Salton e, da mesma forma, o não cumprimento será tratado de acordo com as medidas previstas no Código.



Avaliação e monitoramento

Para garantir a aplicação desta diretriz em todas as suas atividades, a Salton realiza, periodicamente, auditorias internas, direcionando ações com base nos resultados e acompanhando os indicadores de saúde e segurança.



Compromisso com a evolução

A Salton se compromete a investir continuamente em melhorias para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos.